REZUMAT PLAN EGALITATE DE GEN

Asociația Școala de Valori

Perioada de implementare: 2025 – 2030

De ce acest plan?

Școala de Valori consideră că **egalitatea de șanse și de gen** nu mai sunt doar idealuri, ci condiții reale pentru inovație, excelență și o societate sănătoasă. Planul este un angajament public și o strategie concretă pentru a crea un mediu echitabil și incluziv.

Pe ce se bazează planul?

- Legislația națională și europeană care garantează egalitatea și combaterea discriminării;
- Principii clare: nediscriminare, acces egal la oportunități, reprezentare echilibrată în decizie, transparență, participare, toleranță zero la hărțuire, îmbunătățire continuă.

Ce ne propunem (obiective strategice)?

1. Minimum **40% reprezentare** pentru fiecare gen în conducere până în 2030.
2. **Echitate salarială** și eliminarea diferențelor nejustificate până în 2028.
3. **Acces egal la formare profesională** pentru tot personalul, monitorizat pe gen.
4. **Politici flexibile de muncă** (telemuncă, program flexibil, concedii echitabile).
5. **Zero toleranță la hărțuire și discriminare**, cu mecanism confidențial de raportare.
6. Integrarea perspectivei de gen în **toate proiectele educaționale** din 2026.
7. Crearea unei **culturi organizaționale incluzive** prin campanii și sondaje anuale.
8. **Raportare anuală publică** cu progres și indicatori clari (în română și engleză).

Cum punem în practică?

- Domenii de acțiune: leadership, echitate salarială, recrutare incluzivă, echilibru muncă–viață, prevenirea hărțuirii, proiecte cu analiză de gen, cultură organizațională.
- Fiecare domeniu are măsuri, indicatori de progres, termene și responsabili.

Cum monitorizăm?

- Colectăm anual date defalcate pe gen (angajări, salarii, formări, promovări etc.);
- Publicăm un **Raport Anual GEP** (RO/EN) cu rezultate și pași următori;
- Implicăm angajați, voluntari, colaboratori și parteneri în procesul de feedback.

Ce resurse alocăm?

- Echipă dedicată: Ofițer GEP, Comitet de Egalitate, manageri și consultanți externi;
- Buget anual pentru formare, campanii și audituri;
- Instrumente digitale pentru colectarea datelor și raportare confidențială.

Concluzie

Planul 2025–2030 nu e doar o strategie, ci o **declarație de valoare**: Școala de Valori vrea să fie un model de bune practici, să construiască un mediu sigur și echitabil, și să contribuie activ la o societate **mai dreaptă, mai incluzivă și mai solidară**.

© 2025 Silvia Bogdan @ Școala de Valori | versiune 25-Sep 2025